



# Odpowiedzialni

Raport spółki Koksownia Częstochowa Nowa  
z działalności pozafinansowej za lata 2020-2021



# Spis treści

1. List Prezesa Zarządu	02-03
2. Wstęp	04-07
3. Informacje o raporcie	08-13
4. Mapa interesariuszy	14-15
5. Zagadnienia zarządcze	16-26
6. Zagadnienia społeczne	27-28
7. Zagadnienia pracownicze	29-37
8. Zagadnienia środowiskowe	38-51
9. Innowacje i badania	52-57
10. Tabela wskaźników GRI	58-63



# 01

## List Prezesa Zarządu



Koks pozostanie niezbędny nawet w innowacyjnej gospodarce i wokół tego paliwa można zbudować nowoczesny przemysł surowcowy, który łączy wysoką efektywność prowadzonej działalności z proekologicznym podejściem.

Szanowni Państwo,

Z dumą i satysfakcją mam przyjemność oddać w Wasze ręce, pierwszy w historii naszej Spółki, raport obejmujący zagadnienia zrównoważonego rozwoju. Podsumowujemy w nim dotychczas zrealizowane działania oraz określamy zarówno strategiczny kierunek zmian, jak i zasady, którymi kierujemy się dziś, jak i będziemy się kierować w przyszłości. Punktem wyjścia jest przekonanie, że równocześnie z dążeniem do osiągnięcia jak najlepszego wyniku ekonomicznego, dbamy o poszanowanie środowiska naturalnego oraz rozwoju społecznego.

Mamy pełną świadomość, że przemysł koksowniczy nie pozostaje obojętny dla środowiska naturalnego, ale też stoimy na stanowisku, że koks pozostanie niezbędny nawet w innowacyjnej gospodarce i wokół tego paliwa można zbudować nowoczesny przemysł surowcowy. Przemysł, który łączy wysoką efektywność prowadzonej działalności z proekologicznym podejściem.

Dlatego między innymi monitorujemy i analizujemy kierunki rozwoju nowoczesnych technologii koksowniczych, energetycznych i tych związanych z gospodarką obiegu zamkniętego w zakresie zarówno gospodarki energetycznej, jak i pozyskiwanych z zewnątrz i niezbędnych do realizacji procesów produkcyjnych zasobów naturalnych, takich jak woda. Planując rozwój, wybieramy innowacyjne rozwiązania, których zastosowanie przekłada się na ograniczenie wpływu na środowisko, poprawę jakości i bezpieczeństwa pracy, ale także dalszy wzrost wartości przedsiębiorstwa.

Na początku XVIII wieku koks będący produktem suchej destylacji węgla zrewolucjonizował przemysł hutniczy, zastępując węgiel drzewny w procesie wytopu stali. Zastosowanie koksu było zapowiedzią przewrotu w metalurgii żelaza, wyznaczało koniec pewnej epoki. Dziś chcemy zrewolucjonizować proces produkcji koksu, aby przebiegał w sposób jak najbardziej przyjazny środowisku i ludziom, z poszanowaniem zasobów, jednocześnie dostarczając produkt najwyższej jakości, o optymalnym składzie i właściwościach. W związku z tym, od kilku lat prowadzimy inwestycje, których celem jest uzyskanie najbardziej optymalnej mieszanki węgla przy jednoczesnej redukcji emisji gazów i pyłów, poprawie efektywności energetycznej procesów produkcyjnych oraz zmniejszeniu energochłonności wykorzystywanych maszyn i urządzeń.





Kamieniem milowym w tych przedsięwzięciach były odbudowa i unowocześnienie wszystkich baterii koksowniczych, które zakończyło się w 2021 r. modernizacją baterii koksowniczej nr 2. W następstwie tych inwestycji zwiększyliśmy efektywność produkcji przy równoczesnym zmniejszeniu jej energochłonności oraz znaczącym ograniczeniu emisji niezorganizowanej. Stało się to możliwe dzięki szczelności nowego masywu ceramicznego oraz zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań techniczno-technologicznych. Odnowienie baterii nie tylko wpływa na zwiększenie zdolności produkcyjnych koksowni, ale jednocześnie dzięki uruchomieniu najnowocześniejszej instalacji odpylającej ogranicza oddziaływanie na środowisko naturalne oraz przyczynia się do poprawy warunków pracy w samej koksowni i życia w jej otoczeniu.

Stawiamy sobie realne cele i konsekwentnie dążymy do ich realizacji. Na lata 2022-2023 zaplanowaliśmy realizację dwóch ważnych dla przyszłości Spółki i jej otoczenia biznesowego i społecznego, projektów badawczo-rozwojowych. Pierwszy z nich związany jest z wprowadzeniem systemu oceny bezpieczeństwa eksploatacji baterii koksowniczych w aspekcie produkcji wysokojakościowego koksu dla potrzeb sektora stalowego. Drugi projekt ma na celu opracowanie innowacyjnej i opłacalnej ekonomicznie technologii wytwarzania biokoksu dla przemysłu produkcji żelazostopów. Przy ich realizacji współpracujemy z czołowymi instytutami i jednostkami naukowymi, zarówno krajowymi, jak i międzynarodowymi.

Rozumiemy istotę i konsekwencje społecznej odpowiedzialności biznesu, która dla nas oznacza także otwartość i przejrzystość w informowaniu o procesach realizowanych w przedsiębiorstwie. Stąd decyzja o tym, by nasze działania przedstawić Państwu w postaci raportu zrównoważonego rozwoju. Opracowując dokument, zależało nam na tym, by w klarowny sposób przedstawić zależności między naszym modelem biznesowym i strategią rozwoju a wskaźnikami niefinansowymi. Mam nadzieję, że raport spotka się z Waszym zainteresowaniem i przychylnością.



Marek Serafin  
Prezes Zarządu

# 02

# Wstęp

**Jesteśmy jedną z największych i najnowocześniejszych koksowni w Polsce.**

Raportowane wskaźniki GRI: 102-1, 102-2, 102-3

Jesteśmy uznanym na rynku europejskim producentem najwyższej jakości koksu oraz produktów węglopochodnych. Jesteśmy dumni z bycia częścią jednej z najprężniej rozwijających się grup kapitałowych - GRUPY ZARMEN. Stwarzamy warunki do stabilnego i harmonijnego rozwoju każdego z naszych pracowników. Z każdym rokiem jesteśmy także bardziej świadomi i odpowiedzialni za nasze otoczenie. Realizowany przez nas szeroki program inwestycyjny, w zasadniczy sposób minimalizuje wpływ produkcji koksu na środowisko naturalne. Minimalizacja naszego oddziaływania na środowisko naturalne jest jednym z naszych głównych celów i jednocześnie stanowi namacalny przejaw przestrzegania najwyższych standardów definiujących odpowiedzialny biznes.

Jesteśmy jedną z największych i najnowocześniejszych koksowni w Polsce, spełniającą wszystkie standardy środowiskowe wskazane w najlepszych dostępnych praktykach dla sektora (Best Available Techniques - BAT).

Koks znajduje zastosowanie przede wszystkim w hutnictwie żelaza i stali. Ważną grupę odbiorców stanowią również odlewnie. W wyniku kompleksowej modernizacji zakładu nasze zdolności produkcyjne zwiększyły się do ponad 900 tys. ton koksu rocznie. W nowym asortymencie posiadamy zarówno koks hutniczy jak i odlewniczy.

# 900 tys. ton

Obecnie produkujemy ponad 900 tysięcy ton koksów rocznie. Posiadamy w asortymencie koks hutniczy i odlewniczy.

## Struktura produkcji:

Koks wielkopiecowy	75%
Koks odlewniczy	25%

Rynek produkcji koksów w dużej mierze uzależniony jest od konsumpcji stali. Jak wynika z prognoz rynkowych m.in. World Steel Association, w najbliższych latach popyt na stal będzie rósł. Co za tym idzie, możemy spodziewać się większego zapotrzebowania na nasze produkty. Znaczenie koksów dla gospodarki potwierdza stanowisko Komisji Europejskiej, która w 2020 r. ponownie wpisała węgiel koksowy na listę surowców o strategicznym znaczeniu dla rozwoju europejskiej gospodarki (Critical Raw Materials for the EU). To jednoznaczne potwierdzenie znaczenia węgla koksowego dla rozwoju europejskiej gospodarki.

W procesie produkcji stali nadal dominuje technologia wielkopiecową, wykorzystująca koks. Światowa produkcja stali to ok. 1,850 mld ton. Do produkcji 1 tony stali zużywa się ok. 450 kg ton koksów. W Unii Europejskiej węgiel koksowy wydobywany jest głównie w Polsce i w Czechach, co powoduje jego deficyt na rynku europejskim. Jest on zaspokajany przez import z Australii, USA, Kanady, Mozambiku czy Kolumbii. Zużycie koksów w krajach Unii Europejskiej oscyluje na poziomie ok. 37 mln ton, a ok. 1/3 zapotrzebowania pochodzi z importu. Aż 80% koksów na rynku europejskim zużywane jest do produkcji stali. W Polsce produkuje się ok. 8 mln ton koksów, z czego aż 6 mln jest eksportowane. Taka sytuacja konsumpcji koksów tworzy korzystne warunki do rozwoju naszej firmy i stanowi wyzwanie, by sprostać rosnącym oczekiwaniom rynku i naszych klientów.





**Jesteśmy świadomi tego, iż nasza działalność oddziałuje na otoczenie oraz środowisko, dlatego naszym priorytetem jest minimalizacja negatywnego wpływu poprzez stosowanie nowoczesnych technologii obniżających emisję szkodliwych substancji. Przez ostatnie lata podjęliśmy szereg działań w tym zakresie. Wszystkie nowe urządzenia i instalacje spełniają rygorystyczne wymagania wynikające z najlepszych dostępnych technik (BAT), a jednocześnie gwarantują uzyskanie najwyższej jakości produktów oraz standardów produkcji.**

Stale poszukujemy najlepszych rozwiązań technologicznych i produkcyjnych odpowiadających wyzwaniom zrównoważonej gospodarki. Naszymi partnerami w tych pracach są m. in. Instytut Chemicznej Przeróbki Węgla w Zabrze, Główny Instytut Górnictwa w Katowicach, Instytut Tele- i Radiotechniczny z Warszawy, Politechnika Śląska w Gliwicach czy Akademia Górniczo - Hutnicza w Krakowie. Wiele realizowanych projektów jest współfinansowana przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Inteligentny Rozwój oraz w ramach konkursu Narodowego Centrum Badań i Rozwoju: Szybka Ścieżka, a także ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014 - 2021.

Efektom podejmowanych działań i wdrażanych rozwiązań, ma być produkcja jak najlepszego jakościowo koksu. Staramy się przez optymalizację składu mieszanki węgla, uzyskać odpowiednie parametry produkowanego koksu, jednocześnie zachowując efektywność procesu produkcji i dążąc do minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko.

Jesteśmy członkiem Konsorcjum Producentów Koksu, w skład którego wchodzi zakłady koksownicze działające w Polsce. Efektem naszej współpracy jest „Deklaracja Współdziałania” dotycząca bezpiecznego stosowania chemikaliów poprzez ich rejestrację i ocenę oraz, w niektórych przypadkach, udzielanie zezwoleń oraz stosowania wybranych substancji.

# CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



We wrześniu 2015 r. w Nowym Jorku przywódcy krajów członkowskich Organizacji Narodów Zjednoczonych ogłosili przyjęcie „Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030”, w której podjęli zobowiązanie do działań na rzecz: redukcji ubóstwa we wszystkich jego postaciach, zapewnienia dostępu do edukacji, żywności i czystej wody, równości szans, wspierania praw człowieka, pokoju i stabilizacji na świecie, ochrony środowiska naturalnego, łagodzenia zmian klimatu oraz dostępu do zrównoważonych źródeł energii.

Wyrazem tych zobowiązań jest 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju, które stanowią ambitny i kompleksowy plan oraz drogowskaz dla państw, organizacji międzynarodowych i pozarządowych, świata nauki oraz biznesu. Wskazują one niezbędne działania, jakie powinny zostać zrealizowane, aby zapobiec głównym ryzykom społecznym i środowiskowym, a nasza planeta mogła rozwijać się w sposób zrównoważony, czyli bezpieczny zarówno dla obecnych, jak i przyszłych pokoleń.

Biznes odgrywa coraz większą rolę w tym, jak w perspektywie globalnej realizowane są Cele Zrównoważonego Rozwoju. My także chcemy mieć udział w ich realizacji, dlatego podejmujemy działania w obszarach zrównoważonego wzrostu gospodarczego, odpowiedzialnego funkcjonowania w społeczności i ochrony środowiska. Nasze inicjatywy w tym zakresie szczegółowo omawiamy w dalszej części raportu.

**NOWA**  
KOKSOWNIA CZĘSTOCHOWA

Spółka wspiera Cele  
Zrównoważonego Rozwoju

**CELE**  
ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU

# Informacje o raporcie

## 3.1. Nasze oświadczenie na temat raportu

Raportowane wskaźniki GRI: 102-50, 102-53, 102-54

Raport został przygotowany zgodnie z:

- Art. 49b ust. 1-8 i art. 55 ust. 2b-e Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku z późniejszymi zmianami, która implementuje wytyczne Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 roku w zakresie ujawniania informacji niefinansowych wraz z dodatkowymi późniejszymi wytycznymi, w tym Komunikatem Komisji Europejskiej 2019/C 209/01 z dnia 20 czerwca 2019 r. z wytycznymi dotyczącymi sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem,
- wytycznymi Global Reporting Index – GRI Standards (poziom podstawowy – Core).



Niniejszy raport jest naszym pierwszym raportem z działalności pozafinansowej. W związku z tym okres sprawozdawczy obejmuje informacje za 2020 i 2021 r., a także odnosi się do danych historycznych, które pozwoliły przedstawić w szerszym kontekście podejmowane przez nas działania w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Tworząc raport, poddaliśmy szczegółowej analizie dokumenty, polityki, procedury, zasady zarządzania ryzykiem oraz inne materiały, które określają normy działania naszej Spółki. Istotnym źródłem informacji była wiedza naszych pracowników, menedżerów i zarządu, pozyskiwana podczas wywiadów indywidualnych oraz z wykorzystaniem pytań kwestionariuszowych. W opracowaniu raportu uczestniczył zewnętrzny doradca dysponujący doświadczeniem we wdrażaniu polityki zrównoważonego rozwoju i raportowania pozafinansowych aspektów działalności przedsiębiorstw.

Pytania dotyczące informacji zawartych w raporcie można kierować do Biura Zarządu Spółki na adres [esg@koksownianowa.pl](mailto:esg@koksownianowa.pl)

# GRI

Raport powstał według  
wybranych wskaźników  
Global Reporting Initiative  
(GRI) w wersji Standard

Environment  
Social  
Governance

- Ochrona środowiska
- Zaangażowanie społeczne
- Ład korporacyjny

## 3.2. Standard raportowania

Raportowanie ESG jest wyrazem transparentności naszych działań wobec otoczenia, a informacje pozafinansowe pozwalają w szerszym kontekście przedstawić współczesne organizacje. W niniejszym opracowaniu prezentujemy nasze działania podejmowane w sferze ochrony środowiska (Environment), zaangażowania społecznego (Social) oraz ładu korporacyjnego (Governance). Prezentujemy czynniki określające wymierny efekt, w zakresie: zarządzania energią, bezpieczeństwa i higieny pracy, emisyjności, pozyskiwania materiałów i surowców oraz gospodarki odpadami i produktami ubocznymi.

Raport prezentuje nie tylko osiągnięte wyniki, ale także nasze zobowiązania na przyszłość związane ze zrównoważonym rozwojem w zakresie zarówno gospodarki energetycznej, jak i niezbędnych do produkcji zasobów naturalnych.

Raport powstał według wybranych wskaźników Global Reporting Initiative (GRI) w wersji Standards (poziom podstawowy – Core). Standardy te są najbardziej znanym i najczęściej wykorzystywanym dokumentem określającym zasady raportowania niefinansowego na świecie. Pierwsze opracowanie zawierające standardy zostało opublikowane w 2000 r. Aktualna wersja wytycznych GRI Standards została przyjęta w 2016 r. Instrukcje dla raportujących składają się z 36 standardów indywidualnych.

Standardy GRI cechują się dużą elastycznością i uwzględniają wiele aspektów funkcjonowania firm i organizacji różnej wielkości. Stąd przygotowując raport, skupiliśmy się na wybranych wskaźnikach, które najbardziej odpowiadają prowadzonej przez nas działalności.



Pierwsza część, standardy ogólne, mają charakter uniwersalny i znajdują zastosowanie w każdej organizacji. Drugą część stanowią standardy tematyczne, wśród których wyodrębniono 3 grupy: ekonomiczne, środowiskowe oraz społeczne. Przygotowując raport, skupiliśmy się na wybranych wskaźnikach, które najbardziej odpowiadają prowadzonej przez nas działalności. Wykorzystaliśmy wskaźniki pochodzące z kategorii opisu podstawowego (Foundation, GRI 101), wskaźniki profilowe (General Disclosures, GRI 102), podejście do zarządzania (Management Approach, GRI 103) oraz wybrane wskaźniki tematyczne (Topicspecific Standards) pochodzące z serii ekonomicznej (Economic, GRI 200), środowiskowej (Environmental, GRI 300) i społecznej (Social, GRI 400).

Pełna lista wskaźników przedstawionych w niniejszym dokumencie znajduje się w końcowej części raportu. Ponadto w każdym rozdziale wskazano oznaczenia wskaźników, które są w nim raportowane. Dobierając wskaźniki oraz informacje i materiały zaprezentowane w raporcie, kierowaliśmy się zasadami istotności i materialności.



### 3.3. Struktura raportu

Raport został podzielony na 6 części - każda obejmuje odrębny obszar tematyczny. Po informacjach wprowadzających, część merytoryczną otwiera mapa naszych interesariuszy. W tym miejscu przedstawiamy otoczenie, w którym funkcjonujemy, a także pokazujemy relacje i zależności łączące nas z naszymi klientami, dostawcami, konkurentami, sąsiadami oraz wszystkimi osobami i instytucjami, z którymi współpracujemy na różnych płaszczyznach.

Zagadnienia zarządcze to rozdział, w którym chcemy przybliżyć nasz model biznesowy, a także wartości, które stanowią fundament naszej pracy. W tej części omawiamy również nasze podejście do zarządzania ryzykiem. Kolejny rozdział stanowią zagadnienia społeczne. Ta część raportu pozwala przyrzeć się naszej roli w lokalnej społeczności. Pracownicy stanowią fundament naszej firmy, dlatego w rozdziale poświęconym zagadnieniom pracowniczym prezentujemy nasze podejście w obszarze budowania bezpiecznych i stabilnych warunków pracy, a także zapewnienia naszym pracownikom możliwości rozwoju zawodowego.

### Raport został podzielony na 6 części:



Mapa interesariuszy



Zagadnienia zarządcze



Zagadnienia społeczne



Zagadnienia pracownicze



Zagadnienia środowiskowe



Innowacje i badania

Funkcjonujemy w środowisku biznesowym, w którym budujemy relacje z ludźmi oraz organizacjami. Jesteśmy również świadomi, że działamy w środowisku naturalnym, a ta relacja musi być budowana przede wszystkim na naszej odpowiedzialności i minimalizacji naszego oddziaływania na nie.

Innowacje wyznaczają kierunek naszych działań. Dlatego bardzo ważną część niniejszego raportu stanowi rozdział poświęcony naszej aktywności badawczej i rozwojowej. Znajduje się w nim podsumowanie najważniejszych projektów, które w ostatnim czasie zrealizowaliśmy, ale również nasze plany na przyszłość. Wierzymy, że inwestycje w innowacje pozwolą osiągnąć cele związane z udoskonaleniem procesu produkcji i uzyskaniem najwyższej jakości produktu przy jak najmniejszym wpływie na środowisko.

Ostatnim punktem raportu jest tabela wskaźników GRI. Dzięki niej można szybko sprawdzić, jakie informacje raportujemy, i w której części dokumentu znajduje się więcej danych na ich temat.



”

Poznanie oczekiwań naszych interesariuszy, a także kształtowanie trwałych relacji z nimi, stanowi ważny element naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Dzięki takiemu nastawieniu i praktyce możemy podejmować lepsze decyzje biznesowe, sprawniej zarządzać ryzykiem oraz wzmacniać potencjał innowacyjności i na bieżąco weryfikować nasze działania.

Marek Podstawa  
Członek Zarządu

# 04

# Nasi interesariusze

## Mapa interesariuszy

Raportowane wskaźniki GRI: 102-40

Do naszych kluczowych grup interesariuszy zaliczamy klientów, partnerów biznesowych i dostawców, pracowników, organizacje związkowe, społeczności lokalne i organizacje pozarządowe, administrację, regulatorów krajowych i międzynarodowych oraz otoczenie biznesowe.

Stoimy na stanowisku, iż budowanie relacji z interesariuszami powinno się opierać na zasadach odpowiedzialności, otwartości i wzajemnego szacunku. Dbamy o to, by komunikację z kluczowymi grupami interesariuszy prowadzić w sposób transparentny. Jesteśmy otwarci na dialog i współpracę. Identyfikujemy potrzeby naszych interesariuszy i na tej podstawie prowadzimy z nimi komunikację, dobierając jej odpowiednią częstotliwość i formę.



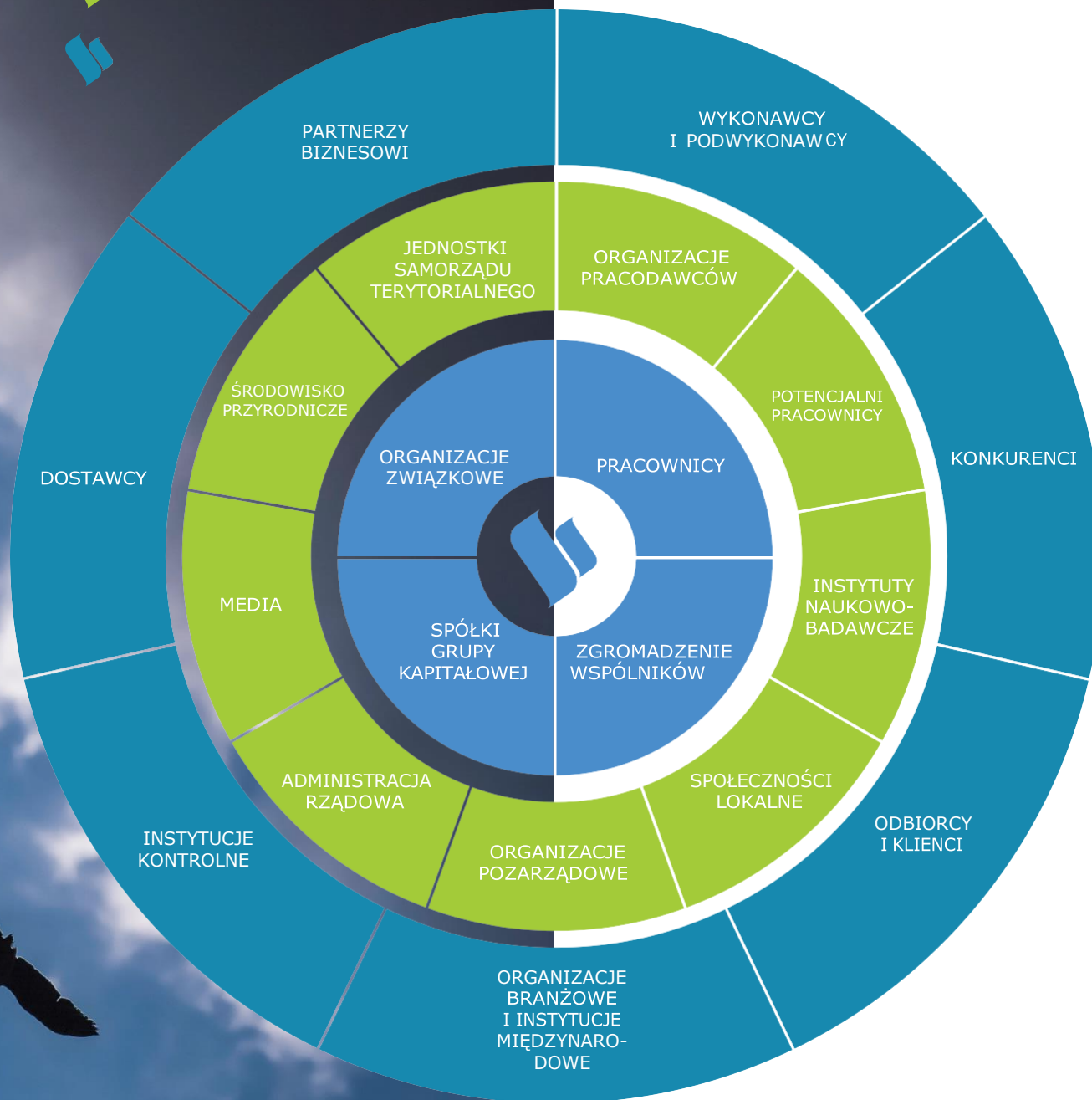
Otoczenie wewnętrzne



Otoczenie społeczne



Otoczenie rynkowe



Rysunek nr 1 - Mapa interesariuszy



# Zarządzanie

## Zagadnienia zarządcze

Raportowane wskaźniki GRI: 102-2, 102-4, 102-6, 102-7



Naszym priorytetem jest zapewnienie klientom produktu najwyższej jakości o optymalnych parametrach technologicznych, przy jednoczesnym maksymalnym ograniczeniu naszego wpływu na środowisko naturalne. W związku z tym dbamy o każdy etap procesu produkcyjnego, począwszy od zakupu surowca, odpowiedniego składowania węgla koksowego przez zastosowanie nowoczesnych baterii koksowniczych, aż po zapewnienie skutecznego procesu dostaw.

Damian Zebisz  
Kierownik Wydziału Węglowni



## 5.1 Opis modelu biznesowego

Przedmiotem naszej działalności jest produkcja wysokiej jakości koksu wielkopieczowego, przemysłowo-opałowego, odlewniczego oraz produktów węglpochodnych.

Zdecydowaną większość naszych klientów stanowią odbiorcy z rynków europejskich: Niemiec, Francji, Wielkiej Brytanii, Belgii, Szwajcarii, Włoch, Czech, Słowacji oraz Austrii. Około 20% produkcji trafia na rynek polski.

Koks jest wysokokalorycznym paliwem uzyskiwanym w procesie wygrzewania węgla kamiennego w specjalnych piecach w temperaturze 600-1200°C. Charakteryzuje się bardzo wysoką zawartością węgla pierwiastkowego, która wynosi co najmniej 90-95%. Wykorzystywany jest przede wszystkim w wytopie żelaza w hutach - ma więc strategiczne znaczenie dla rozwoju wielu sektorów przemysłu. Ponadto służy jako wysokiej jakości paliwo do opalania kotłów grzewczych oraz w odlewniach metali. Zdecydowaną większość produkowanego przez nas koksu stanowi koks wielkopieczowy.

Proces produkcji koksu wiąże się z powstawaniem szeregu produktów ubocznych. Obok koksu powstaje surowy gaz koksowniczy. Dzięki nowoczesnej instalacji oczyszczania gazu koksowniczego z lotnych produktów koksowania po schłodzeniu otrzymywana jest smoła koksownicza i woda. W wyniku absorpcji wmywany jest benzol, a metodami chemicznymi usuwane są niepożądane związki siarki i amoniak. Jesteśmy znaczącym producentem tych cennych produktów węglpochodnych. Na terenie naszej Koksowni znajduje się blok energetyczny, który wykorzystuje do produkcji energii produkty uboczne powstałe w wyniku produkcji koksu, takie jak wodór.



Rysunek 2 – Rynki sprzedaży



01

WSPARCIE

Zarządzanie ludźmi

Zarządzanie infrastrukturą

Finanse

IT

B+R

Zarządzanie korporacyjne

Zaopatrzenie/ zakupy



DZIAŁALNOŚĆ PODSTAWOWA

02

Produkcja



03

WSPARCIE

Logistyka

Handel i obsługa klienta

Sprzedaż

Marketing



ODBIORCY

04

Energetyka

Hutnictwo

Przemysł






Rysunek 3 - Schemat modelu biznesowego



## 5.1. Strategia

Jesteśmy nowoczesną i zorientowaną na rozwój firmą, a jednocześnie mocno osadzoną w tradycji produkcyjnej naszego regionu. Branża, w której działamy, wymaga od nas szczególnej troski o zachowanie najwyższych standardów, transparentne działania oraz poszanowanie zasobów. W związku z tym działalność oraz plany dalszego rozwoju opieramy na trzech filarach, które determinują nasze decyzje strategiczne.

Tabela 1 - Filary działalności i planów rozwoju

 <b>INNOWACYJNOŚĆ</b>	 <b>JAKOŚĆ</b>	 <b>ŚRODOWISKO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Efektywna poprawa parametrów technicznych i emisyjnych rok do roku na bazie modernizowanych aktywów.</li><li>• Innowacja jest nieodłącznym elementem naszej rzeczywistości. Oznacza gotowość do zmian i nowatorskie podejście. Dzisiejsze otoczenie wymaga od nas otwartości na zmiany i nowych rozwiązań, zarówno w obszarze produkcyjnym, jak i organizacyjnym. Innowacyjność jest podstawową wartością naszej firmy. Naszym celem jest ulepszenie procesów oraz uzyskanie jak najwyższej jakości produktu.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Najwyższa jakość i optymalne parametry koks to cechy charakteryzujące nasze produkty.</li><li>• Przywiązujemy szczególną wagę do tego, by wszystkie nasze produkty spełniały najwyższe kryteria oceny jakości i deklarowane parametry. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców - wszelkie produkty wejściowe i półprodukty wykorzystywane w procesach produkcyjnych kupujemy od sprawdzonych dostawców, zapewniających odpowiednie parametry. Przed włączeniem do produkcji na skalę przemysłową każdy surowiec przechodzi testy w naszym laboratorium oraz testy produkcyjne.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zmniejszymy o 50% uciążliwości dla środowiska naturalnego do roku 2035.</li><li>• Na każdym etapie produkcji, składowania i transportu koks dokładamy wszelkich starań, by neutralizować wpływ na środowisko. Stale pracujemy nad udoskonalaniem i poszukiwaniem nowych rozwiązań obniżających emisję szkodliwych substancji, wprowadzamy nowe technologie w produkcji i magazynowaniu. Z zasobów naturalnych korzystamy odpowiedzialnie, dążąc do wprowadzenia systemu gospodarki obiegu zamkniętego. Potwierdzeniem efektów naszych starań jest uzyskanie certyfikatu środowiskowego ISO 14001.</li></ul>



## 5.2. Zarządzanie ryzykiem

Raportowane wskaźniki GRI: 102-15, 102-30, 201-2



Ryzyko jest naturalnym elementem każdej działalności gospodarczej, jednak zdajemy sobie sprawę z tego, że w przypadku działalności przemysłowej, jaką jest produkcja koksu, jest ono szczególnie istotnym elementem i dotyczy wielu obszarów. Dlatego do procesu zarządzania ryzykiem podchodzimy w sposób kompleksowy. Zidentyfikowaliśmy kluczowe ryzyka, określiliśmy i wdrożyliśmy sposoby eliminacji ich negatywnych skutków.

Magdalena Mucha  
Kierownik Biura Zintegrowanych Systemów Zarządzania



Każda, nawet najlepiej i najsprawniej prowadzona działalność biznesowa jest narażona na wystąpienie różnego rodzaju ryzyk, które w przypadku zaistnienia mogą spowodować kosztowne i trudne do naprawienia szkody. Podejmujemy działania prewencyjne ukierunkowane na rozpoznanie, minimalizację i eliminację każdego rodzaju ryzyk tak, aby skutecznie zapobiegać negatywnym skutkom zagrożeń. Nasze mechanizmy obrony przed ryzykiem są pochodną kluczowych procesów biznesowych i opierają się na trzech liniach obrony.

Tabela 2 - Trzy linie obrony

01	02	03
<b>1 LINIA: BIZNES</b>	<b>2 LINIA: COMPLIANCE</b>	<b>3 LINIA: AUDYT</b>
Poszczególne jednostki biznesowe odpowiadają za zarządzanie ryzykiem operacyjnym, opracowują procedury wewnętrzne, a także identyfikują i oceniają ryzyko na etapie podejmowania decyzji biznesowych.	Obszar compliance odpowiada za opracowanie zasad zarządzania ryzykiem, a także prognozowanie profilu ryzyka naszej firmy.	Audyt wewnętrzny dokonuje oceny skuteczności i adekwatności systemu zarządzania ryzykiem.

W ramach działań prewencyjnych identyfikujemy ryzyka związane z otoczeniem makroekonomicznym, społecznym, geopolitycznym oraz biznesowym. Ich rozpoznanie pozwala zarządowi budować optymalną strategię rozwoju przedsiębiorstwa i eliminować ewentualne wystąpienie poszczególnych ryzyk.

## Ryzyka związane z otoczeniem makroekonomicznym, społecznym, geopolitycznym

### Zagrożenia wiążące się z wydarzeniami społeczno - politycznymi

Będące następstwem działań destabilizujących gospodarki krajowe i międzynarodowy obrót towarowy, takie jak ogólnoswiatowa pandemia, konflikt zbrojny. Niepokoje społeczne związane z gwałtownie rosnącą inflacją, spadkiem poziomu zatrudnienia, gwałtownymi klęskami żywiołowymi, ruchami uchodźczymi.

### Ryzyko wystąpienia recesji w gospodarce światowej

Dekoniunktura będąca następstwem kryzysu gospodarczego lub spowodowana innymi wydarzeniami wpływającymi na wolność obrotu gospodarczego (sankcje gospodarcze i finansowe dotyczące dostawców lub odbiorców) mające bezpośrednie przełożenie na działalność kluczowych producentów z sektora hutniczego. Wydarzenia, które w konsekwencji miałyby wpływ na działalność, wyniki i sytuację finansową naszej Spółki.

### Wahania popytu i podaży koksu

Spadek popytu na koks będący pochodną turbulencji w branży stalowej na rynkach światowych może spowodować znaczny spadek jego cen, co może mieć niekorzystny wpływ na działalność naszej Spółki oraz jej sytuację finansową.

### Rozchwianie cen koksu

W celu ograniczenia skutków tego ryzyka prowadzimy monitoring i analizy trendów cenowych na rynkach dostawców i odbiorców. Podpisywane kontrakty z dostawcami węgla koksującego oraz odbiorcami koksu umożliwiają okresowe negocjacje cen.





## Konsekwencje unijnej polityki klimatycznej

Dotyczą przede wszystkim następstw regulacji zawartych w pakiecie Fit for 55, obejmującego kompleksowe zmiany w zakresie systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS), propozycję wprowadzenia mechanizmu cła węglowego (CBAM), regulacji w sprawie wspólnego wysiłku redukcyjnego (ESR) określającego cele redukcji emisji czy nowelizację dyrektyw w zakresie OZE, efektywności energetycznej i opodatkowania energii. Pakiet jest konsekwencją przyjętego w grudniu 2019 r. Europejskiego Zielonego Ładu oraz zaakceptowanego rok później przez wszystkie państwa UE zwiększonego celu redukcji emisji o 55% do 2030 r. Osiągnięcie neutralności klimatycznej w 2050 r., wiąże się z konsekwentną redukcją emisji CO<sub>2</sub> we wszystkich obszarach życia gospodarczego. Jesteśmy świadomi, że wyższe ceny uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> spowodowane przez Fit for 55 przełożą się na znaczący wzrost kosztów wspomnianych gałęzi przemysłów i spotęgują presję na przechodzenie na mniej emisyjne metody produkcji.

Warto podkreślić, że pomimo obciążonego dużą niepewnością prognozowania tempa dekarbonizacji przemysłów energochłonnych, z powodu wczesnego etapu rozwoju technologii wspierających ten trend – to jednak producenci koksu, a więc także my, mamy świadomość i obserwujemy prace nad technologią, która zdaniem naukowców może przyczynić się do częściowego zastąpienia koksu wykorzystywanego w hutnictwie przez zastosowanie wodoru.





## Ryzyka biznesowe

### Zaostrzenie konkurencji branżowej

Monitorujemy otoczenie konkurencyjne i elastycznie reagujemy na zachodzące w nim zmiany. Coraz większą uwagę przykładamy do obserwacji prac z zakresu B&R prowadzonych przez konkurencyjne koksownie. Na naszą działalność produkcyjną wpływa wiele czynników, które mogą spowodować spadek produkcji, kłopoty z utrzymaniem jakości lub wzrost kosztów. W tej grupie zagrożeń operacyjnych wyróżniamy następujące ryzyka w prowadzonej działalności gospodarczej:

- ograniczone możliwości techniczno-organizacyjne przedsiębiorstwa,
- odpływ kadry technicznej z powodu wystąpienia czynników zewnętrznych, na które nie mamy wpływu,
- niewłaściwe określenie czasu dostaw surowców produkcyjnych, ale także materiałów eksploatacyjnych oraz urządzeń i części zamiennych,
- przeprowadzanie procesu planowania tylko w oparciu o scenariusze najbardziej prawdopodobne i brak wszechstronnych analiz scenariuszowych.

W celu unikania ryzyk podejmujemy działania w różnych obszarach funkcjonowania. Planowanie produkcji odbywa się w oparciu o monitoring i analizy wskaźników produkcyjnych, prognozy dotyczące koniunktury rynkowej. Realizacja produkcji następuje w oparciu o plany produkcyjne i inwestycyjne.



### Zagrożenia logistyczne

W zakresie transportu i spedycji współpracujemy z firmami zewnętrznymi, co stwarza m.in. ryzyka:

- braku dostępności taboru kolejowego mogące skutkować ograniczeniem możliwości dostaw towaru i karami kontraktowymi;
- obniżenie przepustowości szlaków kolejowych w związku z remontami infrastruktury ograniczające możliwości terminowej dostawy towarów;
- awarii oraz ograniczeń w procesach logistycznych mogące generować dodatkowe koszty.

Minimalizujemy wystąpienie przedmiotowych ryzyk poprzez podejmowanie współpracy ze sprawdzonymi partnerami w zakresie przewozów kolejowych oraz poszukiwanie wraz z odbiorcami najbardziej efektywnych rozwiązań logistycznych.





### Zmiana otoczenia prawnego oraz zmiana regulacji związanych z ochroną środowiska

Analizujemy zmiany legislacyjne i w sposób ciągły dostosowujemy regulacje i procedury wewnętrzne do aktualnie obowiązujących norm prawno - regulacyjnych.

### Następstwa braku elastyczności produkcji w łańcuchu dostaw

Grupa ryzyk związanych z uwarunkowaniami technicznymi i organizacyjnymi prowadzonej działalności produkcyjnej, wystąpieniem błędów w procesie planowania produkcji, wydłużeniem realizacji harmonogramu dostaw materiałów oraz urządzeń i części zamiennych, wreszcie nieoczekiwanymi zmianami koniunktury na rynku węgla i stali, złej alokacji zasobów ludzkich oraz opóźnień w realizacji uzgodnionych zamówień.

Na bieżąco podejmujemy różne działania ukierunkowane na zminimalizowanie ryzyka poprzez systematyczne dostosowywanie poziomu produkcji do zmian zapotrzebowania na koks. W trybie ciągłym analizujemy również sytuację naszych najważniejszych dostawców i odbiorców oraz najważniejsze potencjalne zagrożenia dla funkcjonowania łańcucha dostaw.

### Prowadzenie działalności zwiększonego ryzyka wystąpienia awarii

Ze względu na charakter prowadzonej działalności i obecność substancji niebezpiecznych na terenie zakładu, nasz zakład został zgłoszony do Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska oraz Komendanta Miejskiego Państwowej Straży Pożarnej w Częstochowie jako Zakład Zwiększonego Ryzyka Wystąpienia Poważnej Awarii Przemysłowej (ZZR). W przypadku wystąpienia poważnej awarii jesteśmy zobowiązani do niezwłocznego powiadomienia o tym fakcie tych instytucji oraz współpracy z nimi w celu maksymalnego ograniczenia negatywnych skutków.

**Dodatkowo, na końcu każdego z rozdziału zostały przedstawione ryzyka związane z omawianym obszarem naszej działalności.**





# Społeczeństwo

## Zagadnienia społeczne

Raportowany wskaźnik GRI: 413-1

### 6.1. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne

Historia naszej Spółki od zawsze związana jest ze Śląskiem. Przez ostatnie dwa stulecia przemysł koksochemiczny odgrywał i nadal odgrywa ważną rolę w życiu gospodarczym regionu. Kontynuujemy tę tradycję, a jednocześnie dbamy o relacje ze społecznością lokalną w wielu aspektach. Ze społeczności lokalnej rekrutujemy naszych pracowników, współpracujemy z tutejszymi przedsiębiorcami, uczelniami, samorządem i innymi instytucjami. Dlatego aktywnie włączamy się w projekty zorientowane na potrzeby i oczekiwania lokalnej społeczności.

Od wielu lat angażujemy się w inicjatywy ważne z punktu widzenia rozwoju społeczności lokalnych. Sponsorujemy imprezy sportowe, edukacyjne, promujące zdrowy tryb życia, wydarzenia dla młodzieży szkolnej oraz seniorów.



Staramy się także kierować naszą pomoc do najbardziej potrzebujących mieszkańców regionu. W związku z tym wspieramy również akcje charytatywne. Angażujemy się w działania na rzecz różnych grup społecznych, w tym udzielając wsparcia finansowego.

## 6.2. Ryzyka w obszarze społecznym

OBSZAR	OPIS RYZYK	CO ROBIMY, ABY ELIMINOWAĆ RYZYKO?
Zarządzanie marką i wizerunkiem.	Wykorzystanie marki Spółki w negatywnym kontekście.	Dbamy o relacje z naszymi interesariuszami, a także monitorujemy informacje, które mogą dotyczyć naszej działalności.
Spółeczna odpowiedzialność biznesu.	Negatywne postrzeganie Spółki ze względu na niewystarczającą troskę o interesy społeczne.	Prowadzimy otwartą, transparentną komunikację, nastawioną na dialog z interesariuszami, dążymy do zbudowania zaufania z naszymi interesariuszami.

Tabela 3 - Ryzyka w obszarze społecznym



# 07



# Pracownicy

## Zagadnienia pracownicze

Raportowane wskaźniki GRI: 102-8, 401-1, 403-1, 403-2, 403-5, 403-7, 403-9, 404-2



”

Wiedza, umiejętności i kompetencje pracowników są naszym najważniejszym zasobem i stanowią o naszym potencjale. Zapewnienie stabilnego i bezpiecznego miejsca pracy jest dla nas szczególnie ważne, ponieważ wspiera rozwój potencjału ludzkiego.

Paulina Surmik  
Dyrektor Pracy i Administracji





Choć w szerokim zakresie wykorzystujemy nowoczesne technologie i urządzenia, doskonale zdajemy sobie sprawę, że efektywna produkcja nie byłaby możliwa bez zaangażowania i doświadczenia ludzi. Nasze podejście do kwestii pracowniczych zostało zapisane w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, Procedurze Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Regulaminie Organizacyjnym.

### **7.1. Zatrudnienie, wynagrodzenia, równość i różnorodność**

Spełniamy wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa oraz konwencji międzynarodowych. W Spółce obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy uzgodniony ze stroną społeczną w 2016 r. Na przestrzeni kolejnych lat został on dwukrotnie uaktualniony protokołami dodatkowymi. Zapewniamy pracownikom należyte wynagrodzenie oraz stabilne miejsca pracy zgodnie ze standardami i przepisami prawa. Szczególną uwagę przywiązujemy do zachowania przez pracowników równowagi między pracą i życiem prywatnym.

Naszymi wartościami są praca zespołowa i zaufanie. Niezwykle istotny jest dla nas otwarty i szczery dialog, a w codziennych relacjach kierujemy się uczciwością oraz szacunkiem. Tworzymy takie środowisko pracy, w którym pracownicy mają możliwość wykorzystania pełnego potencjału, swoich talentów i umiejętności oraz rozwoju zainteresowań. Promujemy równość szans i przeciwdziałamy dyskryminacji przy rekrutacji, awansie, szkoleniu i rozwoju pracowników. Decyzja o zatrudnieniu odbywa się wyłącznie na podstawie doświadczenia, indywidualnych umiejętności i kompetencji zawodowych. W procesie rekrutacji, w okresie zatrudnienia i po jego zakończeniu nie pozwalamy na przejawy dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, pochodzenie, ciążę, płeć, tożsamość lub ekspresję płciową, orientację seksualną, wiek, stan cywilny, niepełnosprawność umysłową lub fizyczną, stan zdrowia lub inne cechy chronione przez prawo. Wypełniamy obowiązki wynikające z przepisów chroniących prawa osób niepełnosprawnych.

Według stanu na 31 grudnia 2021 r. zatrudnialiśmy 363 osoby na podstawie umowy o pracę oraz 2 osoby współpracujące.



Zasady wynagradzania pracowników określone są w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Zapewniamy pracownikom świadczenia pozapłacowe. Obejmują one nie tylko te wynikające z przepisów prawa jak świadczenia w ramach funduszu świadczeń socjalnych, ale także dodatkowe będące inicjatywą Spółki. Od 2019 r. współfinansujemy pakiety prywatnej opieki medycznej dla pracowników. Dzięki temu mają oni zapewniony dostęp do wysokiej jakości kompleksowej opieki medycznej dla siebie i swoich najbliższych. Rozumiejąc jak ważne jest obecnie budowanie poczucia bezpieczeństwa, wprowadziliśmy program ubezpieczeń grupowych dla naszych pracowników, ich współmałżonków i pełnoletnich dzieci.

## 7.2. Relacje ze stroną społeczną

Przedstawiciele organizacji związkowych reprezentują pracowników i ich interesy zawodowe, odgrywając istotną rolę w procesie kształtowania polityki personalnej. W naszej Spółce funkcjonuje 6 organizacji związkowych:



- Organizacja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" ISD Huty Częstochowa,
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników z ISD Huty Częstochowa,
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego z siedzibą w ISD Huta Częstochowa Sp. z o.o.,
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Kadra” Huty Częstochowa,
- Związek Zawodowy „Juwenia”,
- Międzyzakładowa Komisja NSZZ Solidarność '80 ISD Huty Częstochowa.

W relacjach z organizacjami związkowymi stawiamy na dialog i współpracę. Za współpracę ze stroną pracowniczą odpowiada prezes zarządu oraz dyrektor pracy i administracji.

Dużą wagę przykładamy także do ochrony praw pracowników w relacji pracodawca-pracownik. W naszej firmie od 2013 r. funkcjonuje m.in. Polityka Antymobbingowa, która zawiera zasady przeciwdziałania mobbingowi, w szczególności dotyczące informowania o niebezpieczeństwie i konsekwencjach mobbingu. Polityka przewiduje regularne szkolenia dla pracowników w tym zakresie





**Tabela 4 - Struktura zatrudnienia wg typu umowy**



 Rodzaj umowy	 Liczba zatrudnionych
Umowa o pracę	363
- okres próbny	9
- czas określony	27
- czas nieokreślony	327
Umowa zlecenie	1
Umowa współpracy B2B	1



**Tabela 5 - Struktura zatrudnienia wg stanowiska**

 Rodzaj stanowiska	 Liczba zatrudnionych
Stanowiska robotnicze	253 (238 M, 15K)
Stanowiska nierobotnicze	110 (71 M, 39 K)
Kierownicy i samodzielne stanowiska	34 (23 M, 11 K)
Dyrektorzy	4 (2M, 2K)
Zarząd	2 (2 M)

**Tabela 6 - Struktura zatrudnienia wg wieku**

 Wiek	 Liczba zatrudnionych
Poniżej 35 lat	52
35-55 lat	227
Powyżej 55 lat	84
Łącznie	363



### 7.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy



Działamy w sektorze, w którym narażenie na wypadki przy pracy jest stosunkowo wysokie. Dlatego kwestie dotyczące zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia są naszym priorytetem. Dotychczasowe działania pozwoliły nam zdecydowanie obniżyć ilość wypadków przy pracy, do oczekiwanego celu - 2 i mniej w skali roku.

Sebastian Osadzin  
Kierownik Biura BHP

Dzięki podejmowanym staraniom na przestrzeni ostatnich kilku lat znacząco poprawiliśmy wskaźniki bezpieczeństwa i zdecydowanie zmniejszyliśmy liczbę wypadków przy pracy.

**Naszym celem jest 0 wypadków przy pracy.**

Bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników jest dla nas priorytetem. Dlatego w ramach obowiązującej Procedury Zarządzania Zasobami Ludzkimi zobowiązaliśmy się do:

- Ciągłej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- Utrzymania zgodności z wymaganiami prawnymi i branżowymi,
- Zapobiegania wypadkom przy pracy i ich skutkom.

Rok	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Cel</b>	-	2	2	1	1	0
<b>Ilość wypadków</b>	7	1	2	-	-	-

Tabela 7 – Ilość wypadków przy pracy w latach 2019-2024

W celu poprawy bezpieczeństwa pracy systematycznie prowadzimy szkolenia wewnętrzne oraz zewnętrzne, zwracając szczególną uwagę na zidentyfikowane zagrożenia oraz metody ochrony przed nimi, a także sposoby postępowania. Stale pracujemy także nad doskonaleniem systemu zarządzania w zakresie bezpieczeństwa.

**W 2021 r. rozpoczęliśmy realizację programu poprawy obszaru bezpieczeństwa i higieny pracy, w ramach którego m.in. przyznajemy nagrody finansowe pracownikom za zgłaszanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Celem jest motywowanie pracowników do aktywnego uczestnictwa w działaniach na rzecz poprawy bezpieczeństwa. Ponadto opracowaliśmy i wdrożyliśmy aplikację iSafety umożliwiającą wystawianie poleceń i zezwoleń na pracę, która zapewnia skuteczniejszą kontrolę i nadzór, w szczególności w zakresie prac związanych z podwyższonym ryzykiem. System zgłoszeń jest sukcesywnie rozszerzany o kolejne wydziały produkcyjne.**

Na bieżąco monitorujemy czynniki mogące przyczyniać się do powstawania chorób zawodowych. Cyklicznie prowadzimy badania środowiska pracy oraz dokonujemy oceny potencjalnego ryzyka wpływu na zdrowie pracowników. Pomiary są przeprowadzone przez laboratoria posiadające akredytację PCA Laboratorium LAB - SERWIS. Wyniki potwierdziły, że wszyscy nasi pracownicy mają zapewnione warunki zgodne z normami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

Zarządzanie obszarem bezpieczeństwa w naszej Spółce odbywa się w oparciu o przepisy krajowe oraz Unii Europejskiej. Ponadto stosujemy zasady dobrych praktyk dla branży chemicznej. Wdrożyliśmy również wewnętrzny system aktów organizacyjnych obejmujący polityki, regulaminy, zarządzenia, procedury, instrukcje i polecenia służbowe dotyczące obszaru bezpieczeństwa osobistego, procesowego oraz pożarowego. Od 2020 roku funkcjonuje System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg normy PN-ISO 45001:2018-06. Jest to dla nas kolejny krok w dążeniu do stałej poprawy bezpieczeństwa - wcześniej wdrożyliśmy certyfikowany System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg normy PN-N 18001:2004.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest dla nas priorytetem, który ma równy status z naszymi celami biznesowymi. Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia w miejscu pracy są integralną częścią wszystkich procesów biznesowych i są uwzględnione od samego początku we wszystkich aspektach technicznych, ekonomicznych i społecznych naszej działalności. Dbamy o bezpieczeństwo i zdrowie w swoim środowisku pracy i przestrzeganie przepisów BHP. Wybierając podwykonawców, bierzemy pod uwagę standardy stosowane przez nich w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa ich oraz naszych pracowników. Wprowadzamy i doskonalimy procedury służące podnoszeniu poziomu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników, mając na celu całkowite wyeliminowanie wypadków w miejscu pracy. Podnosimy kwalifikacje pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz promujemy postawy zaangażowania w działaniach na rzecz poprawy warunków pracy.

### **Lista procedur i regulacji wewnętrznych dotyczących bezpieczeństwa pracy:**

- Procedura Zarządzania Ryzykiem Zawodowym,
- Instrukcja Ogólna BHP,
- Instrukcja Bezpieczeństwa Pożarowego,
- Program Zapobiegania Poważnym Awariom Przemysłowym, Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Prac na Wysokości,
- Instrukcja Bezpiecznej Eksploatacji Pojazdów Transportu Wewnątrzzakładowego,
- Instrukcja Bezpiecznego Prowadzenia Prac Transportu Pionowego,
- Procedura Postępowania w Razie Awarii.



### **Lista posiadanych certyfikatów zewnętrznych:**

- Zintegrowany System Zarządzania ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018, 50001:2018
- System Zarządzania Jakością wg normy PN-EN ISO 9001:2015-10,
- System Zarządzania Środowiskowego wg normy PN-EN ISO 14001:2015-09,
- System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg normy PN-ISO 45001:2018-06,
- System Zarządzania Energią wg normy PN-EN ISO 50001:2018-09.



## 7.4. Rozwój i edukacja

Ludzie to nasz największy kapitał, dlatego zapewniamy pracownikom możliwości podnoszenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach i kursach. Corocznie tworzymy plan i budżet szkoleń w oparciu o potrzeby pracowników identyfikowane indywidualnie dla każdej jednostki organizacyjnej. Proces ich przygotowania realizowany jest na podstawie Procedury Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

W 2018 r. przez kilka miesięcy prowadziliśmy intensywny program edukacyjno-rozwojowy dla kadry menedżerskiej „Akademia Lidera”. Siedemdziesiąt osób wzmacniało swoje kompetencje w obszarach takich jak: komunikacja, współpraca, budowanie zespołu, rozwiązywanie problemów, współodpowiedzialność, twórcze myślenie, asertywność. Co istotne, projekt umożliwił dzielenie się spostrzeżeniami i doświadczeniami, a także pozwolił na integrację uczestników.

W kolejnym roku 2019 r. nasi pracownicy podnosili kompetencje z obszaru kontroli jakości, zmian w przepisach prawa, a także tych wspierających proces automatyzacji tj. obsługa systemów informatycznych, programowanie, diagnostyka eksploatacji maszyn i urządzeń.

W roku 2020 skupiliśmy się na szkoleniach wymaganych prawem energetycznym. Modernizacja i coraz większa automatyzacja procesu wymagała przeprowadzenia szkolenia aktualizującego niezbędnych do realizacji zadań służbowych kompetencji dla pracowników zajmujących się eksploatacją sieci i urządzeń i instalacji określonych w przepisach prawa energetycznego. Szkoleniu i egzaminowi przed komisją kwalifikacyjną poddanych zostało ponad 200 pracowników.



W 2021 r. w szkoleniach podnoszących i rozwijających kwalifikacje wspierające rozwój osobisty, ale również kompetencje istotne dla Spółki wzięło udział 191 pracowników.

Duży nacisk kładziemy na działania związane z budowaniem kultury bezpieczeństwa pracy oraz programy szkoleniowe i edukacyjne, które pomagają właściwie zidentyfikować istniejące zagrożenia i przeciwdziałać im. W 2021 r. 310 pracowników naszej firmy zostało przeszkolonych w zakresie BHP. W głównej mierze z tych szkoleń korzystają pracownicy produkcji, dla których prowadzone są one co roku. Ponadto szkolimy pracowników administracji oraz wszystkie nowo zatrudnione osoby.

## 7.5. Ryzyka w obszarze pracowniczym

OBSZAR	OPIS RYZYK	CO ROBIMY, ABY ELIMINOWAĆ RYZYKO?
Dostępność pracowników na rynku pracy.	Odejście kluczowego personelu z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego, niedobór na rynku pracy pracowników, z odpowiednią wiedzą i doświadczeniem	Dbamy o korzystne warunki pracy dla naszych pracowników. Zapewniamy możliwości rozwoju i awansu zawodowego. Budujemy markę dobrego pracodawcy, spotykamy się z potencjalnymi kandydatami, np. podczas dni kariery organizowanych przez uczelnie wyższe w naszym regionie.
Wypadki przy pracy.	Wypadek przy pracy na terenie zakładu - uszczerbek na zdrowiu lub śmierć.	Wprowadziliśmy system zgłaszania potencjalnych zagrożeń związanych z BHP, oceniamy ryzyko zawodowe, nadzorujemy proces identyfikacji zagrożeń, a także przyjęliśmy szczegółowe instrukcje określające zasady pracy

Tabela 8 - Ryzyka w obszarze pracowniczym





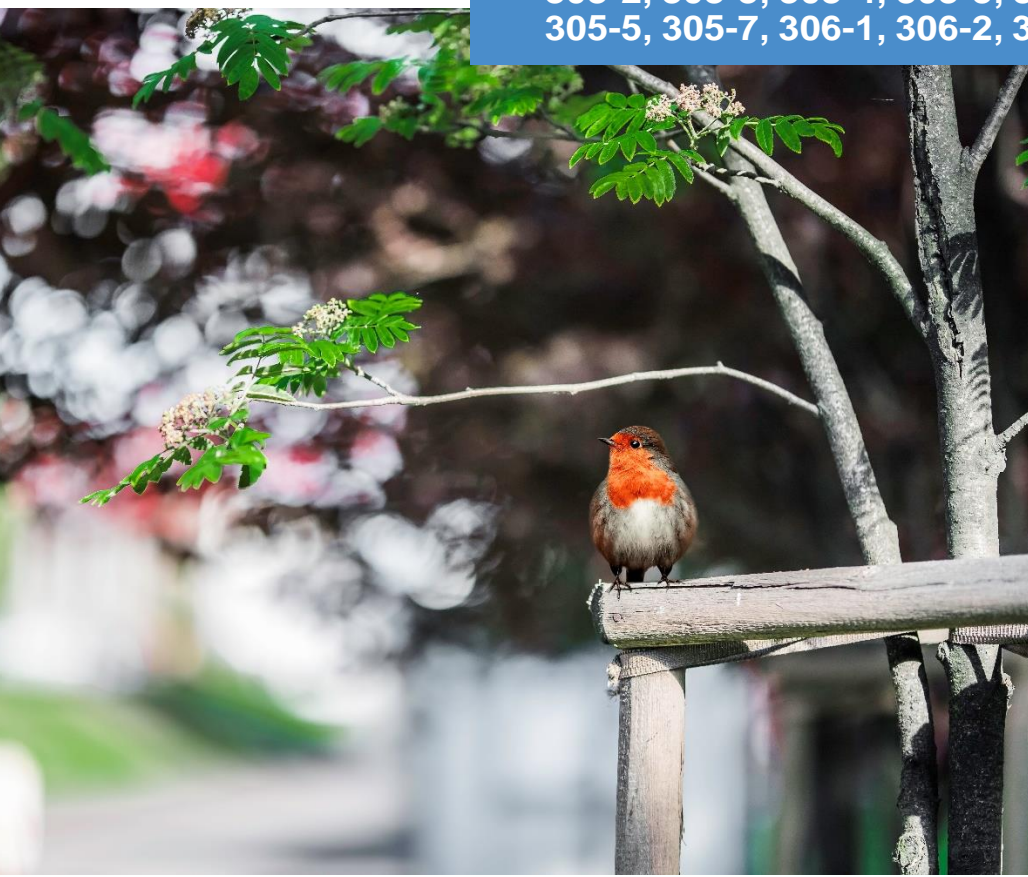
# 08



# Środowisko

## Zagadnienia środowiskowe

Raportowane wskaźniki GRI: 302-1, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 308-2



”

Potwierdzeniem naszych działań są wdrożone certyfikowane systemy i normy zarządzania. Ponadto uczestnicząc w programach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, zobowiązaliśmy się do przestrzegania rygorystycznych norm i przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz bezpiecznych warunków pracy.

Piotr Bargieł  
Kierownik Biura Ochrony Środowiska



## 8.1. Podejście do zmian klimatu

Zmiany klimatyczne i powiązane z nimi problemy środowiskowe, w tym w szczególności utrata bioróżnorodności, należą dziś do najważniejszych ryzyk w wymiarze globalnym. Postępują one szybciej i z większą siłą, niż eksperci sądzili. W trakcie ostatnich pięciu lat zanotowaliśmy na świecie najwyższe temperatury w historii, klęski żywiołowe stały się częstsze i bardziej intensywne, a w wielu regionach świata obserwujemy ekstremalne warunki pogodowe. Te wszystkie wydarzenia przypominają nam o tym, że bez pilnego podjęcia działań wspierających zrównoważony rozwój nie będziemy mogli zapobiec skutkom zmian, które mogą stać się nieodwracalne. Jako przedstawiciele odpowiedzialnego biznesu rozumiemy rolę, jaką mamy do wypełnienia - jeszcze większego zaangażowania na rzecz ochrony środowiska oraz uwzględnienie wyzwań środowiskowych w naszej strategii biznesowej. Dlatego w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania przyjęliśmy zasadę minimalizacji wykorzystania zasobów naturalnych oraz emisji zanieczyszczeń. Do zagadnień technicznych, technologicznych i środowiskowych podchodzimy w sposób kompleksowy, co pozwala nam na rozwijanie firmy w sposób zrównoważony.

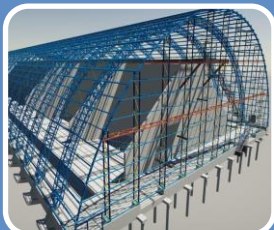
Jako przedstawiciele odpowiedzialnego biznesu rozumiemy rolę, jaką mamy do wypełnienia - jeszcze większego zaangażowania na rzecz ochrony środowiska oraz uwzględnienie wyzwań środowiskowych w naszej strategii biznesowej.

<sup>2</sup>World Economic Forum, Global Risk Report 2020, <https://www.weforum.org/agenda/2020/01/top-global-risks-report-climate-change-cyberattacks-economic-political/>





Zrównoważony rozwój, ochrona środowiska i klimatu, prowadzenie odpowiedzialnych inwestycji oraz efektywne gospodarowanie zasobami to dla nas kluczowe cele korporacyjne. Opracowując nowe produkty i usługi oraz obsługując urządzenia produkcyjne, zapewniamy, że wszystkie wpływy na środowisko i klimat są utrzymywane na poziomie minimum, a nasze produkty mają pozytywny wpływ na ochronę środowiska i klimatu dla naszych Klientów. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za ochronę zasobów naturalnych oraz pomoc w ochronie środowiska i klimatu poprzez swoje indywidualne zachowanie.



### Zadaszone składowisko węgla

- Ograniczono o 90 % niezorganizowaną emisję pyłu węglowego



### Instalacja do produkcji koksu Bateria 1 , Bateria 2 i Bateria 4bis

- Ograniczono 40% emisji pyłu ogółem (PM10 i PM2,5)
- Ograniczono 30 % emisję SO<sub>2</sub>,NO<sub>2</sub> i CO



### Instalacja oczyszczania gazu koksowniczego

- Ograniczono 90% emisji niezorganizowanej BTX (benzen,toluen,ksylen)





**SUMARYCZNA EMISJA ROCZNA GAZÓW I PYŁÓW  
Z INSTALACJI PRODUKCJI KOKSU – Mg/rok**

RODZAJ EMISJI	SUMARYCZNA EMISJA ROCZNA GAZÓW I PYŁÓW Z INSTALACJI PRODUKCJI KOKSU – Mg/rok				
	Emisja dopuszczalna wg decyzji	Suma 2018	Suma 2019	Suma 2020	Suma 2021
Pył ogółem	57,83	26,01	23,71	20,20	16,44
Pył zawieszony PM 10	35,66	21,70	20,10	16,40	13,80
Pył PM 2,5	20,34	9,13	8,22	6,11	4,84
<b>Cyjanowodór</b>	<b>0,118</b>	<b>0,013</b>	<b>0,011</b>	<b>0,0031</b>	<b>0,000</b>
<b>Fenol</b>	<b>6,98</b>	<b>0,32</b>	<b>0,11</b>	<b>0,0076</b>	<b>0,000</b>
<b>Siarkowodór</b>	<b>11,98</b>	<b>0,79</b>	<b>0,036</b>	<b>0,0016</b>	<b>0,000</b>
<b>Krezol</b>	<b>0,010</b>	<b>0,008</b>	<b>0,006</b>	<b>0,003</b>	<b>0,000</b>

Tabela 9 – Emisja gazów i pyłów z instalacji produkcji koksu

**Całkowicie wyeliminowaliśmy emisję:**

- Cyjanowodoru
- Fenolu
- Siarkowodoru
- Krezolu.



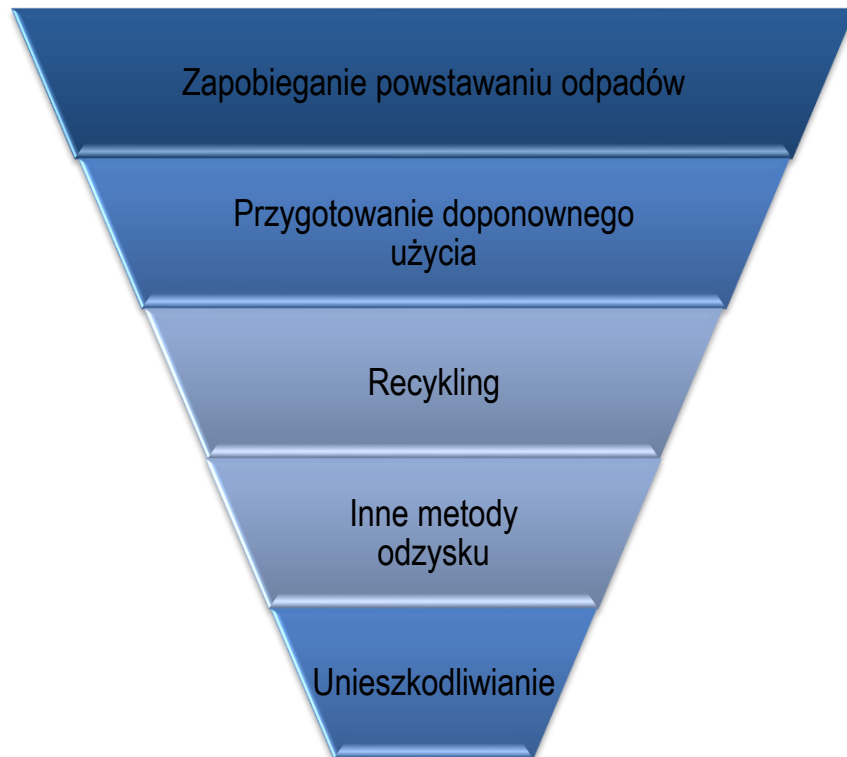


Prowadzimy gospodarkę odpadami i wdrażamy rozwiązania ograniczające ich powstawanie.

Działania jakie podejmujemy w tym zakresie to:

- Stosowanie rozwiązań umożliwiających odzysk odpadów,
- Zapewnienie zgodnej z zasadami ochrony środowiska utylizacji odpadów, których powstaniu nie udało się zapobiec,
- Ewidencjonowanie powstających odpadów zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Oto hierarchia postępowania z odpadami w Koksowni Częstochowa Nowa Sp. z o.o.



Rodzaj odpadów	Masa odpadów w tonach		
	2019	2020	2021
Zmieszane odpady opakowaniowe	55,22	51,39	44,17
Opakowania z papieru i tektury	2,02	1,75	1,35
Opakowania z tworzyw sztucznych	1,76	1,20	0,96
Mineralne oleje hydrauliczne niezawierające związków chlorowodorowych	2,18	1,96	-
Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub zanieczyszczone	0,29	0,18	0,12
Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania, ubrania ochronne	1,01	0,60	0,20

Tabela 10 – Masa wytworzonych odpadów



## 8.2 Surowce

Surowcem wykorzystywanym do produkcji koksu jest węgiel koksowy, który pozyskujemy od dostawców z całego świata, głównie z Kanady, Stanów Zjednoczonych, Australii i Polski.

Surowiec jest jednym z głównych czynników decydujących o jakości koksu, dlatego wobec wszystkich dostawców stosujemy szczegółowe kryteria jakościowe. Zanim wprowadzimy surowiec do produkcji, każdy dostawca musi potwierdzić jakość oferowanego węgla odpowiednim certyfikatem. Następnie próbki węgla przechodzą kontrolę pod względem przydatności technologicznej w naszym laboratorium oraz w innym niezależnym, akredytowanym ośrodku.

Nad procesem zakupu surowców czuwa Biuro Surowców Strategicznych, które prowadzi negocjacje z oferentami, ustala harmonogram i terminy dostaw, a także na podstawie przeprowadzonych badań ocenia właściwości oferowanego surowca. Relacje z dostawcami stanowią dla nas bardzo ważny element systemu zarządzania, dlatego dbamy o terminowe wywiązywanie się z naszych zobowiązań wobec partnerów.

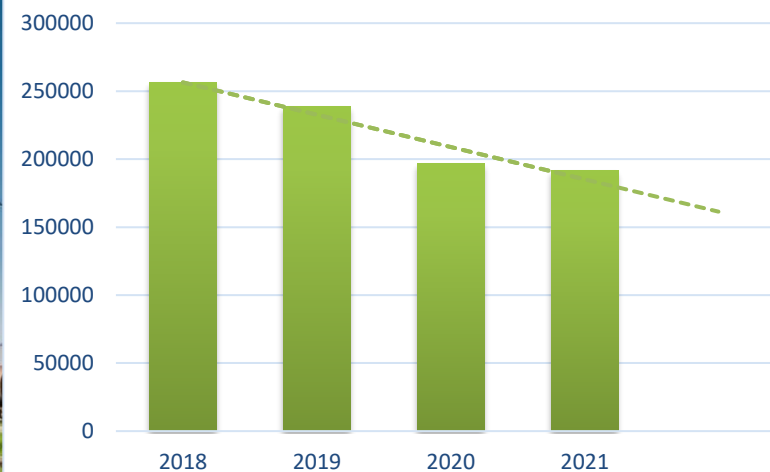




## 8.2 Ślad węglowy

Monitorujemy ślad węglowy jako sumę emisji gazów cieplarnianych z procesów realizowanych przez naszą spółkę. Są tu uwzględnione wszystkie procesy w łańcuchu dostaw czyli od surowca do finalnego produktu.

**Sumaryczna emisja GHG [Mg]  
w latach 2018-2021**



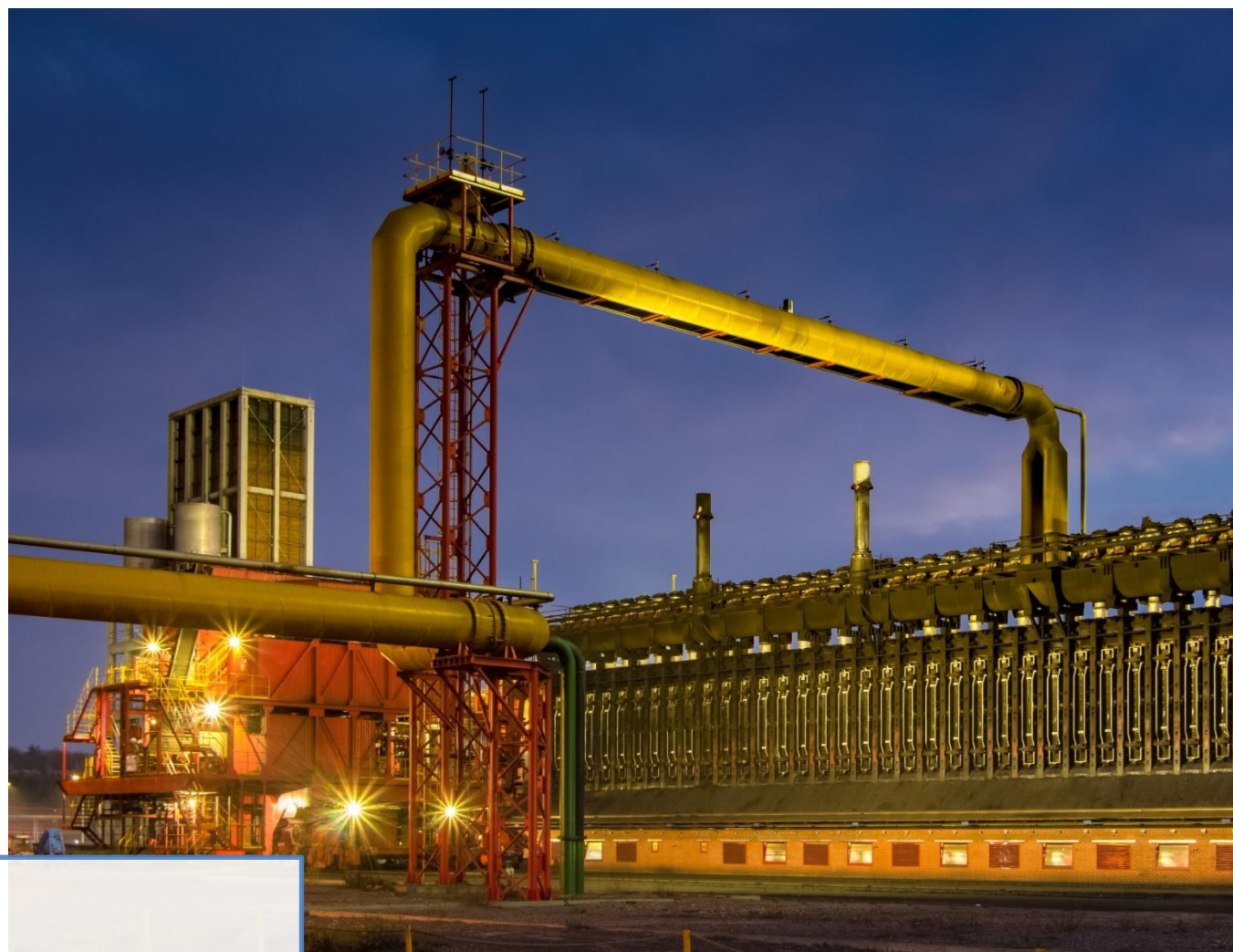


## 8.3 Zużycie energii

Efektywne zarządzanie energią pozwala uzyskać wymierne korzyści - zarówno z punktu widzenia naszej organizacji, jak i środowiska. Ogranicza ono koszty, przekłada się na czystsze powietrze oraz mniejsze zużycie. Od 2017 r. posiadamy certyfikat systemu zarządzania energią według normy ISO 50001 będącej międzynarodowym standardem wyznaczającym najlepsze praktyki w tym zakresie.

Obecnie zużywana przez naszą Spółkę energia pochodzi z trzech niezależnych źródeł: PGNiG Termika, Tauron Sprzedaż oraz Elsen, przy czym ciągły jej pobór następuje od dwóch pierwszych dostawców, natomiast zasilanie z Elsen związane jest z funkcjonowaniem pomp głębinowych przy ulicy Korfantego oraz infrastruktury kolejowej.

W 2021 r. rozpoczęliśmy próby ruchowe bloku energetycznego na gaz koksowniczy o mocy 30 MW. Oczyszczony gaz koksowniczy zawiera od 60 proc. wodoru. Docelowo pozwoli on w całości zaspokoić potrzeby energetyczne naszego zakładu. Stanie się to po otrzymaniu przez Grupę Zarmen koncesji na dystrybucję energii elektrycznej i ustanowieniu operatora systemu dystrybucyjnego.



**Naszą  
elektrociepłownię  
zasila zielone  
paliwo, którego**



**ponad 60%  
stanowi czysty  
wodór.**

Tabela 11 – Wskaźnik energochłonności

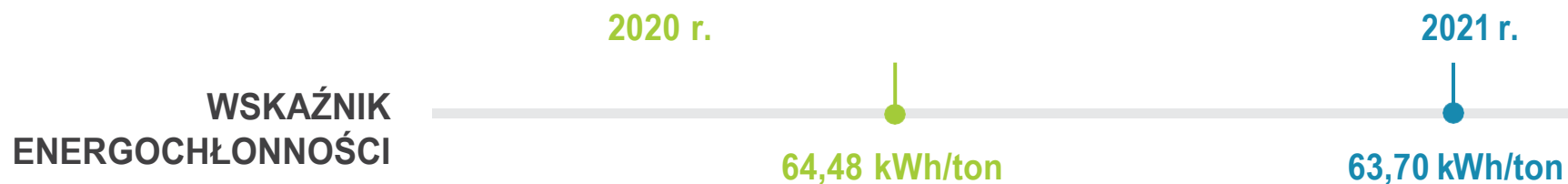


Tabela 12 - zużycie energii

	2020 r.	2021 r.
Całkowite zużycie pary technologicznej na tonę produkcji koksu [GJ/ton]	0,52	0,51
Całkowite zużycie gazu koksowniczego na tonę produkcji koksu [Nm <sup>3</sup> /ton]	218,32	214,15
Energia elektryczna na tonę produkcji koksu [kWh/ton]	22,63	22,15
Zużycie gazu na tonę produkcji koksu [tys.Nm <sup>3</sup> /ton]	208,56	173,18





## 8.4 Emisje do atmosfery

Od 2009 r. konsekwentnie realizujemy szeroki program inwestycyjny o łącznej wartości ponad 600 mln złotych, dzięki któremu wdrożyliśmy technologie produkcji ograniczające negatywny wpływ na środowisko. W wyniku zrealizowanych inwestycji dziś jesteśmy jedną z najnowocześniejszych firm w branży. Do największych przedsięwzięć możemy zaliczyć realizację programu „Inteligentna koksownia” (2009-2013) oraz budowy:

- Kompaktowej baterii koksowniczej nr 1 (2011 r.),
- Instalacji oczyszczania gazu koksowniczego (2015 r.),
- Zadaszonego składowiska węgla (2020 r.),
- Baterii koksowniczej nr 2 (2021 r.).



Dzięki tym inwestycjom wprowadzamy rozwiązania redukujące emisje na każdym etapie - od początku procesu produkcyjnego, przez składowanie, aż po transport gotowego produktu do klienta. Jednym z kluczowych projektów była budowa nowego zadaszonego składowiska węgla. Inwestycja pozwoliła na zmniejszenie emisji pyłu do atmosfery o około 85%.

85%



Tabela 13 - Rzeczywista emisja pyłu ze składowiska

EMISJA PYŁU	2018 – ODKRYTE SKŁADOWISKO	2019 – ODKRYTE SKŁADOWISKO	2020 – ODKRYTE SKŁADOWISKO	2021 – NOWE ZADASZONE SKŁADOWISKO
PYŁ OGÓŁEM	8945 kg	8381 kg	8120 kg	1191 kg
PYŁ PM10	1534 kg	1355 kg	1218 kg	178 kg

Budowa nowego składowiska węgla przyniosła jeszcze jeden pozytywny efekt. Umożliwia optymalne wykorzystanie zdolności produkcyjnych baterii koksowniczych z uwagi na wyeliminowanie wpływu zmian wilgotności węgla we wsadzie do komór koksowniczych. Jego optymalna wilgotność wynosi 9%. Każde zwiększenie wilgotności o 1% powoduje wydłużenie czasu koksowania o ok. 1 godzinę w stosunku do czasu projektowego, który wynosi 22 godziny. To zaś wpływa na zdolność produkcyjną, bowiem wydłużenie czasu koksowania oznacza mniejszą liczbę operacji w ciągu określonego przedziału czasu. Oczywiście możliwe jest skrócenie czasu koksowania mieszanki o zawartości wilgoci większej niż 9%, ale wymaga to podniesienia temperatury w komorze koksowniczej, czyli spalanie większej ilości gazu koksowniczego, a co za tym idzie wyemitowanie odpowiednio większej niż to wynika z danych techniczno-technologicznych ilości zanieczyszczeń.

Tabela 14 - Zmniejszenie emisji gazów i pyłów, w tym związane z powstaniem zadaszzonego składowiska węgla

RODZAJ ZANIECZYSZCZENIA	SUMARYCZNA EMISJA ROCZNA GAZÓW I PYŁÓW Z INSTALACJI PRODUKCJI KOKSU – Mg/rok				
	Emisja dopuszczalna wg decyzji	Suma 2018	Suma 2019	Suma 2020	Suma 2021
Dwutlenek siarki	122,83	42,11	38,27	35,33	30,44
Dwutlenek azotu	624,59	397,25	358,76	324,84	276,25
Tlenek węgla	840,94	87,40	72,22	55,17	47,06

Dodatkowo zadaszone składowisko oznacza także mniejsze o 90% zużycie energii oraz mniejszy o 15% hałas w porównaniu do składowania węgla na otwartej przestrzeni. Wykluczony został również kontakt węgla z podłożem poprzez zastosowanie szczelnych zbiorników, co sprawia, że żadne substancje nie przedostają się do gleby.

W efekcie, wszystkie zrealizowane na przestrzeni ostatnich lat inwestycje umożliwiły nam na przestrzeni lat ograniczenie emisji niezorganizowanej pyłowi gazów  $SO_2$ ,  $CO$ ,  $NO_x$  z instalacji do produkcji koksu, oraz emisji niezorganizowanej z instalacji do produkcji koksu i instalacji oczyszczania gazu koksowniczego.





## 8.5 Woda i ścieki

Woda to jeden z najcenniejszych zasobów, źródło życia na naszej planecie i siła napędowa gospodarki - jest potrzebna we wszystkich sektorach: do nawadniania, chłodzenia lub jako czynnik produkcji. Dziś prognozy dotyczące stanu wód na świecie są wyjątkowo alarmujące. Polska jest jednym z najuboższych w wodę krajów Europy. W latach 1946-2016 średnia roczna zasobów wodnych przypadających w Europie na jednego mieszkańca wynosiła 5000 m<sup>3</sup>, w Polsce było to zaledwie 1800 m<sup>3</sup>. Dlatego korzystamy z niej w sposób zrównoważony. Tam, gdzie to możliwe, stosowaną w procesach produkcyjnych wodę wykorzystujemy ponownie. Dzięki temu możemy zmniejszyć ilość wody ostatecznie pobieranej ze środowiska.

Z zasobów wodnych korzystamy na podstawie pozwoleń wodnoprawnych wydanych przez Dyrektora Wód Polskich Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej w Poznaniu. Natomiast własne studnie użytkujemy na podstawie pozwolenia wydanego przez Marszałka Województwa Śląskiego.

Do celów przemysłowych wykorzystujemy wodę z 3 niezależnych źródeł z sieci Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji oraz własnych pomp głębinowych. Regularnie raportujemy do właściwych urzędów informacje dotyczące korzystania z wód.

**Tabela 15 - Pobór wody i wykorzystanie wód wg źródła i rodzaju w 2020 i 2021 r.**

RODZAJ WODY	2020	2021
Wskaźnik ilości ścieków do produkcji koksu	571,12 m <sup>3</sup>	452,94 m <sup>3</sup>
Wskaźnik ilości zużytej wody pitnej w stosunku do produkcji koksu	117,54 m <sup>3</sup>	114,54 m <sup>3</sup>
Wskaźnik ilości zużytej wody przemysłowej w stosunku do produkcji koksu	948,57 m <sup>3</sup>	837,02 m <sup>3</sup>

Nie odprowadzamy ścieków przemysłowych do kanalizacji zewnętrznych. Na terenie naszego zakładu posiadamy własną biologiczną oczyszczalnię ścieków, do której trafiają ścieki przemysłowe i częściowo sanitarne. Po oczyszczeniu woda wykorzystywana jest na wieżach gaśniczych do gaszenia koksu. Ścieki deszczowe oraz pochłodnicze odprowadzamy do kanalizacji deszczowej PWiK na podstawie zawartych umów. Dzięki wbudowanym układom pomiarowym na bieżąco monitorujemy pobór wody i zrzut ścieków.





## 8.6 Ryzyka w obszarze środowiskowym

OBSZAR	OPIS RYZYK	CO ROBIMY, ABY ELIMINOWAĆ RYZYKO?
Zmiany klimatu.	Dostosowanie się do gospodarki niskoemisyjnej.	Na każdym etapie produkcji stosujemy rozwiązania, które pozwalają ograniczyć emisje do atmosfery. Wszystkie parametry dotyczące emitowanych substancji nie przekraczają obowiązujących norm.
Trendy rynkowe.	Rosnące oczekiwania rynku / interesariuszy w zakresie ochrony środowiska.	Prowadzimy badania mające na celu optymalizację procesu produkcji i ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko.
Nowe regulacje środowiskowe.	Nowe, bardziej surowe standardy np. w zakresie zabezpieczeń finansowych i technicznych - procesy produkcyjne niezgodne z obowiązującymi normami.	Na bieżąco monitorujemy wymagania prawne dotyczące ochrony środowiska oraz realizujemy inwestycje pozwalające spełnić wszelkie wymogi. Podlegamy certyfikacji zgodnej z międzynarodowymi standardami, dzięki czemu spełniamy najsurowsze normy produkcji.
Zanieczyszczenie środowiska.	Skażenie z powodu wypadku/ awarii.	Wdrożyliśmy procedury bezpieczeństwa, na terenie zakładu działa grupa ratownicza przygotowana do zabezpieczenia zakładu oraz podjęcia niezwłocznych działań na wypadek powstania awarii.
Gospodarowanie ściekami i odpadami.	Odprowadzanie ścieków niezgodnie z pozwoleniem. Wytwarzanie odpadów niezgodnie z przyznanymi warunkami.	Za pomocą układów pomiarowych na bieżąco monitorujemy pobór wody i zrzut ścieków.

Tabela 16 - Ryzyka w obszarze środowiskowym



# Innowacyjność

## Innowacje i badania

Raportowany wskaźnik GRI: 102-12

”

Dążąc do uzyskania jak najwyższej jakości produktu oraz osiągnięcia optymalnej efektywności produkcji, prowadzimy badania i testy nowych węgli koksowych, charakteryzujących się różnymi właściwościami koksotwórczymi. Dotyczą one różnych aspektów procesu produkcji, począwszy od określenia odporności węgla na jego kruszenie wraz z ustaleniem stopnia jego przemiału, poprzez proces koksowania zarówno w skali laboratoryjnej, jak i przemysłowej, opracowanie nowych składów mieszanek węglowych, aż po stworzenie innowacyjnych technologii wytwarzania odnawialnego biokoksu. Jesteśmy przekonani, że nowe rozwiązania technologiczne pozwolą nam jednocześnie uzyskać przewagę konkurencyjną i stale ograniczać wpływ naszej działalności na środowisko.

Marta Wojciechowska  
Kierownik Biura Kontroli Jakości





Nasza Spółka produkuje koks hutniczy, odlewniczy oraz opałowy. Odbiorcami naszych produktów są głównie renomowane podmioty działające w branży hutniczej, chemicznej, wydobywczej, cukrowniczej, zakłady wapiennicze i sodowe, a także producenci materiałów izolacyjnych, odlewnie oraz zakłady wytwórcze części dla przemysłu samochodowego i konstrukcyjnego. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku, prowadzimy zarówno własne badania w oparciu o prace realizowane przez dział badawczo-rozwojowy oraz uczestniczymy w programach badawczo-rozwojowych, ukierunkowanych na doskonalenie procesów produkcyjnych i poszukiwanie innowacji technologicznych, które pozwoliłyby na podniesienie bezpieczeństwa, efektywności i wydajności naszej produkcji wraz z jednoczesnym, stopniowym ograniczaniem wpływu przedsiębiorstwa na środowisko.



Termin realizacji	Nazwa projektu
2020 r.	Opracowanie nowej technologii gaszenia koksu z wykorzystaniem dyszy
2020 r.	Modyfikacja instalacji do produkcji siarki metodą Clausa
2020 r.	Automatyczny system pomiaru ilości smoły w dekanterze (założenia wstępne)
2021 r.	Automatyczny system pomiaru ilości smoły w dekanterze (kontynuacja)
2021 r.	Instalacja do pomiaru poziomego kondensatu wodno-smołowego w dekanterach

**Tabela 17 - Lista wewnętrznych projektów badawczych zrealizowanych przez dział badawczo-rozwojowy**

”

Potwierdzenie, że oferowany produkt jest najwyższej jakości i przy jego produkcji spełnione zostały wymagania ochrony środowiska jest możliwe dzięki badaniom przeprowadzanym w laboratorium wykorzystującym nowoczesną aparaturę pomiarowo-badawczą oraz wiedzę i doświadczenie wykwalifikowanego personelu.

Badania przeprowadzane są na każdym etapie cyklu procesu produkcyjnego zgodnie z wymaganiami polskich i międzynarodowych norm przy współpracy z akredytowanymi jednostkami badawczymi.

Katarzyna Rzeszut  
Kierownik Laboratorium



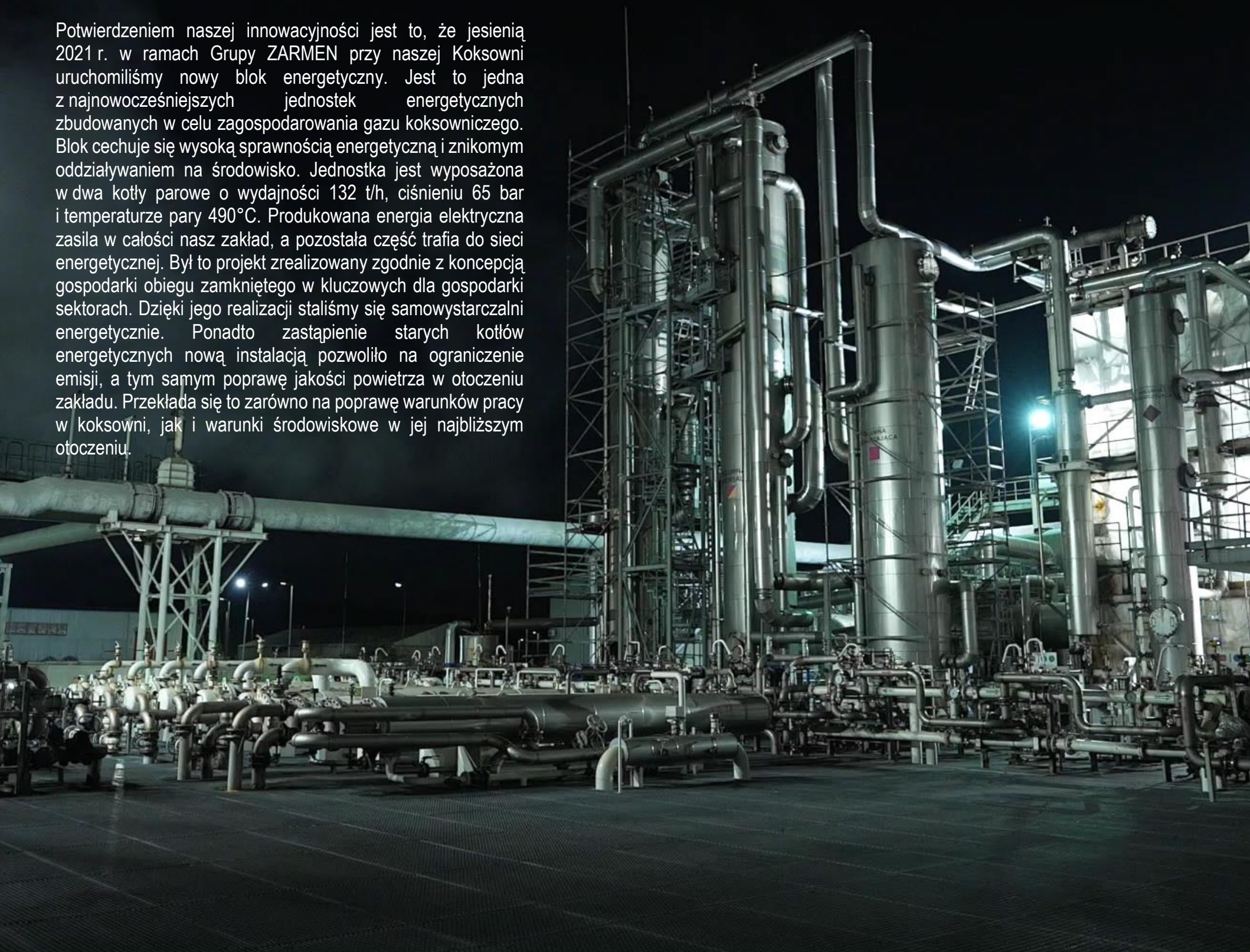
## Współpraca naukowa

Wiemy, jak istotne znaczenie dla tworzenia innowacji ma współpraca, dlatego uczestniczymy w projektach badawczych realizowanych z krajowymi ośrodkami naukowymi i badawczymi oraz innymi przedsiębiorstwami. Współpracujemy z czołowymi instytutami i jednostkami naukowymi w kraju, m.in. Instytutem Technologii Paliw i Energii, Głównym Instytutem Górniczym w Katowicach, Instytutem Tele- i Radiotechnicznym w Warszawie, Politechniką Śląską w Gliwicach czy Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie. Obecnie realizowane są dwa projekty badawcze.

Nazwa	Termin realizacji	Uczestnicy projektu	Opis projektu	Finansowanie
System oceny bezpieczeństwa eksploatacji baterii koksowniczych w aspekcie produkcji wysokojakościowego koksu dla potrzeb sektora stalowego.	2021-2023	Koksownia Częstochowa Nowa Sp. z o.o., HPH-Hutmaszprojekt Sp. z o.o., Zarmen Sp. z o.o.	Głównym założeniem projektu jest stworzenie innowacyjnego w skali europejskiej prototypu systemu oceny bezpieczeństwa eksploatacji baterii koksowniczych oraz przygotowania go do wdrożenia do produkcji w naszej Spółce.	Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Inteligentny Rozwój.
Biokoks do produkcji żelazostopów (biocoke for ferroalloys industry production)	2021-2023	Instytut Technologii Paliw i Energii, SINTEF AS, ERAMET NORWAY AS, Koksownia Częstochowa Nowa Sp. z o.o.	Celem projektu jest opracowanie innowacyjnej i opłacalnej ekonomicznie technologii wytwarzania biokoksu dla przemysłu produkcji wstępnych stopów żelaza.	Projekt otrzymał dofinansowanie ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014- 2021.

**Tabela 18 - Lista zewnętrznych projektów badawczych, w których uczestniczy nasza Spółka**

Potwierdzeniem naszej innowacyjności jest to, że jesienią 2021 r. w ramach Grupy ZARMEN przy naszej Koksowni uruchomiliśmy nowy blok energetyczny. Jest to jedna z najnowocześniejszych jednostek energetycznych zbudowanych w celu zagospodarowania gazu koksowniczego. Blok cechuje się wysoką sprawnością energetyczną i znikomym oddziaływaniem na środowisko. Jednostka jest wyposażona w dwa kotły parowe o wydajności 132 t/h, ciśnieniu 65 bar i temperaturze pary 490°C. Produkowana energia elektryczna zasila w całości nasz zakład, a pozostała część trafia do sieci energetycznej. Był to projekt zrealizowany zgodnie z koncepcją gospodarki obiegu zamkniętego w kluczowych dla gospodarki sektorach. Dzięki jego realizacji staliśmy się samowystarczalni energetycznie. Ponadto zastąpienie starych kotłów energetycznych nową instalacją pozwoliło na ograniczenie emisji, a tym samym poprawę jakości powietrza w otoczeniu zakładu. Przekłada się to zarówno na poprawę warunków pracy w koksowni, jak i warunki środowiskowe w jej najbliższym otoczeniu.





# Patrzymy w przyszłość

W powszechnej świadomości węgiel koksowy jest dziś technologicznie nie do zastąpienia w wytwarzaniu stali, czyli także przy transformacji energetycznej. Wyprodukowanie stali potrzebnej do zbudowania jednej turbiny wiatrowej o mocy ok. 1 MW wymaga 200 ton węgla koksującego.

Z uwagą przyglądamy się badaniom, które mogą zmienić przyszłość przemysłu koksowniczego. W maju 2021 r. Parlament Europejski przyjął rezolucję w sprawie programu badawczego Funduszu Badawczego Węgla i Stali, który wspiera badania mające na celu podniesienie konkurencyjności sektora. W ramach funduszu mają być prowadzone m.in. badania nad wykorzystaniem zarówno węgla koksowego, jak i produktów ubocznych uzyskiwanych podczas procesu wytwarzania koksu. Coraz częściej mówi się w tym kontekście o włóknach węglowych, szerszym wykorzystaniu smoły pogazowej oraz koksu pakowego. Dziś już wiemy i badania to potwierdzają, iż produkty przerobu smoły koksowniczej mogą być wykorzystywane do otrzymywania materiału na anody akumulatorów Li-ion. Warto wspomnieć, że w ten sposób możliwe byłoby zarówno obniżenie zapotrzebowania na grafit naturalny, jak i znaczące zwiększenie skali produkcji przy jednoczesnym obniżeniu jej kosztów. Jesteśmy przekonani, że badania w tym zakresie powinny znacząco przyczynić się do budowy nowoczesnej, przyjaznej dla środowiska gospodarki o obiegu zamkniętym.

Ze względu na fakt, iż działania funduszu finansowane są ze środków europejskich, z ich wyników będą mogły korzystać wszystkie europejskie podmioty działające w branży, również nasza Spółka.





10

# Wskaźniki

# GRI

Tabela wskaźników GRI

Raportowany wskaźnik GRI: 102-55

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis
GRI 102	102-1	Nazwa organizacji
GRI 102	102-2	Podstawowe marki, produkty i usługi
GRI 102	102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji
GRI 102	102-4	Liczba krajów, w których działa organizacja wraz z nazwami tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub które są szczególnie ważne w związku z tematami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju omówionymi w raporcie
GRI 102	102-5	Charakter własności oraz forma prawna
GRI 102	102-6	Rynki obsługiwane przez organizację (uwzględniając podział geograficzny, obsługiwane sektory oraz typy klientów i beneficjentów)
GRI 102	102-7	Skala działalności organizacji
GRI 102	102-8	Całkowita liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu oraz płci
GRI 102	102-9	Opis łańcucha dostaw
GRI 102	102-12	Zewnętrzne inicjatywy, deklaracje lub zasady dotyczące kwestii ekonomicznych, środowiskowych lub społecznych, które organizacja podpisała lub do których się stosuje deklaracje, zasady i inne inicjatywy



<b>STRATEGIA</b>		
GRI 102	102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii
GRI 102	102-15	Opis kluczowych wpływów, ryzyk i szans
<b>ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY</b>		
GRI 102	102-40	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację
<b>PRAKTYKA RAPORTOWANIA</b>		
GRI 102	102-50	Okres objęty raportowaniem
GRI 102	102-53	Osoba kontaktowa
GRI 102	102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive
GRI 102	102-55	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia wskaźników w raporcie
<b>WSKAŹNIKI TEMATYCZNE</b>		
<b>ZAGADNIENIA EKONOMICZNE</b>		
GRI 203	203-1	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa przez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo
<b>PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI</b>		
GRI 102	205-2	Komunikacja i szkolenie w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych

## TEMATY ŚRODOWISKOWE

### MATERIAŁY

GRI 301	301-1	Wykorzystane materiały według wagi i objętości
---------	-------	--

### ENERGIA

GRI 302	302-1	Zużycie energii przez organizację z uwzględnieniem rodzaju surowców
---------	-------	---

GRI 302	302-3	Intensywność zużycia energii
---------	-------	------------------------------

GRI 302	302-4	Redukcja zużycia energii
---------	-------	--------------------------

### WODA

GRI 303	303-1	Interakcje z wodą jako wspólnym zasobem
---------	-------	---

GRI 303	303-2	Zarządzanie skutkami związanymi z odprowadzaniem wody
---------	-------	---

GRI 303	303-3	Łączny pobór wody w podziale na źródła
---------	-------	--

GRI 303	303-4	Odprowadzenie wody
---------	-------	--------------------

GRI 303	303-5	Konsumpcja wody
---------	-------	-----------------

### BIORÓŻNORODNOŚĆ

GRI 304	304-1	Bioróżnorodność
---------	-------	-----------------

GRI 304	304-2	Wpływ działań, produktów i usług na bioróżnorodność
---------	-------	---

## EMISJE

GRI 305	305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych
GRI 305	305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych
GRI 305	305-5	Redukcja emisji gazów cieplarnianych
GRI 305	305-7	Emisja związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza

## ŚRODKI I ODPADY

GRI 306	306-1	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia
GRI 306	306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem
GRI 306	306-3	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków

## ZATRUDNIENIE

GRI 401	401-1	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region
---------	-------	--

## BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

GRI 403	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
GRI 403	403-2	Rodzaj urazów oraz wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych i nieobecności w pracy oraz wypadków śmiertelnych związanych z pracą, z podziałem na regiony i płeć
GRI 403	403-7	Zapobieganie negatywnym wpływom na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz łagodzenie ich bezpośrednio związane z relacjami biznesowymi
GRI 403	403-9	Urazy związane z pracą



## EDUKACJA I SZKOLENIA

GRI 404	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika
GRI 404	404-2	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę



**Dziękujemy za uwagę.**





[koksownianowa.pl](http://koksownianowa.pl)

[biuro@koksownianowa.pl](mailto:biuro@koksownianowa.pl)

---

**Siedziba**

ul. Chłodna 51  
00-867 Warszawa  
NIP: 521-34-52-579  
KRS: 0000284737

**Biuro Zarządu**

ul. Odlewników 20  
42-213 Częstochowa